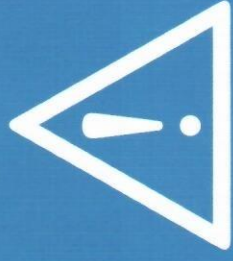


ДЛЯ ТОГО ЧТОБЫ БЫЛА НАЗНАЧЕНА ДОСРОЧНАЯ СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ ПО СТАРОСТИ:

1. гражданин должен быть уволен в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя;
2. гражданин должен иметь страховой стаж – 25 лет для мужчин и 20 лет – для женщин. Стаж работы может быть менее 25 и 20 лет соответственно, если работа осуществлялась в особых условиях труда;
3. лицо должно быть признано органами службы занятости безработным;
4. должна отсутствовать возможность органам службы занятости трудоустроить безработного гражданина;
5. до достижения пенсионного возраста должно оставаться не более двух лет.



**Важно знать, что
направление граждан
предпенсионного
возраста на досрочную
пенсию относится
к одной из мер
государственной
социальной поддержки,
решение по которой
принимается органами
службы занятости
населения**

По имеющимся вопросам Вы можете обратиться по телефону горячей линии службы занятости:

8 (800) 350-47-47



**БИРЖА
ТРУДА**



**ДЛЯ ГРАЖДАН
ПРЕДПЕНСИОННОГО
ВОЗРАСТА**

ПО ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ

РАВНЫЕ ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Каждый гражданин имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.

Работодателям запрещены необоснованные отказы в заключении трудовых договоров.

Гражданин не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества, в том числе в зависимости от возраста, при приеме или увольнении с работы.

Граждане, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.

Дополнительно информируем, что по письменному требованию гражданина, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

* СТАТЬИ 3 и 64 Трудового кодекса Российской Федерации

«При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией».

Достижение предпенсионного возраста – не является поводом для увольнения

Принуждение к увольнению - это действия работодателя, которые направлены на то, чтобы заставить работника написать заявление об увольнении по собственному желанию.

Руководитель организации не имеет права уволить работника по основаниям, не предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации (по достижению предпенсионного возраста).

Расторжение трудового договора с работником по собственному желанию допустимо в случае, когда заявление об увольнении являлось его добровольным волеизъявлением.

* СТАТЬЯ 179 Трудового кодекса Российской Федерации

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ:

предупреждение;

штрафы:

- на должностных лиц в размере от **1 000** до **5 000** рублей;
- на юридических лиц в размере от **30 000** до **50 000** рублей.

В случае если работник считает, что его трудовые права были нарушены, то он имеет право обратиться:

- В государственную инспекцию труда в Ленинградскую область;
- В районную Прокуратуру или Прокуратуру Ленинградской области;
- В суд.

