

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

БУДОГОЩСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ

КИРИШСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 14 мая 2019 года № 66-р

[О внесении изменений

в Устав МП «ККП г.п.Будогощь»]

 В соответствии с Федеральным Законом от 6 октября 2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 14.11.2002 №161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Федеральным Законом от 21 июля 2005 г. №97-ФЗ «О государственной регистрации уставов муниципальных образований», Уставом муниципального образования Будогощское городское поселение Киришского муниципального района Ленинградской области:

 1. Внести изменения в Устав муниципального предприятия «Комбинат коммунальных предприятий городского поселка Будогощь муниципального образования Будогощское городское поселение» согласно приложению к настоящему распоряжению.

 2. Поручить директору муниципального предприятия «Комбинат коммунальных предприятий городского поселка Будогощь муниципального образования Будогощское городское поселение» Ефименко С.С. зарегистрировать внесенные изменения в Устав в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

И.о.главы администрации А.В.Брагин

 Утверждено:

 Распоряжением главы администрации

 муниципального образования

 Будогощское городское поселение

 Киришского муниципального района

 Ленинградской области

 от 14.05.2019 № 66-р

Изменения

в Устав муниципального предприятия «Комбинат коммунальных предприятий

городского поселка Будогощь муниципального образования Будогощское

городское поселение»

1. **В статье II Устава:**
	1. подпункт 15 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

« - выполнение текущего ремонта жилищного фонда и его инженерного оборудования;»

* 1. подпункт 18 пункта 2.3. исключить.
1. **В статье** **VIII Устава:**
	1. Пункт 8.2. изложить в следующей редакции:

Из прибыли, остающейся в распоряжении предприятия, производится выплата налогов и платежей штрафного характера (налог за выбросы загрязненных веществ сверх установленных лимитов, штрафные санкции в бюджет и др.). Из оставшейся прибыли Предприятие формируют фонд накопления, фонд потребления и резервный фонд.

В фонд накопления направляется 50 (пятьдесят) процентов и используется на:

на реконструкцию, расширение, перевооружение производства, модернизацию оборудования;

на работы по созданию и освоению инноваций;

совершенствованию технологии и организации производства;

прирост собственных оборотных средств;

сооружение охранной и пожарной сигнализации;

природоохранные мероприятия;

расходы на погашение долгосрочных кредитов и их обслуживание и др.

 В фонд потребления направляется– 45 (сорок пять) процентов и используется на:

заработную плату всех категорий работников предприятия;

премии из фонда заработной платы и из прибыли всех категорий работников предприятия;

расходы на улучшение культурно-бытового обслуживания работников др.

- В резервный фонд направляется пять (пять) процентов (суммарная величина резервного фонда не должна превышать 5 процентов стоимости активов Предприятия), используемый исключительно на покрытие убытков Предприятия. При достижении резервного фонда 5 (пяти) процентов стоимости активов Предприятия , резервный фонд считается сформированным, а размер фонда потребления возрастает до 50 (пятидесяти) процентов.

1. И далее по тексту.
2. **В статье IX Устава:**
	1. Пункт 9.5 изложить в следующей редакции:

 «9.5. Директор Предприятия является единоличным исполнительным органом, назначаемым и освобождаемым от должности главой администрации муниципального образования Будогощское городское поселение Киришского муниципального района Ленинградской области на основе срочного трудового договора.

Трудовой договор с директором Предприятия заключается на срок не менее 5 лет.

Директор Предприятия осуществляет свою деятельность на основании и в соответствии с условиями трудового договора, заключаемого с ним главой Администрации Будогощского городского поселения.

9.5.1.Трудовой договор с Директором предприятия подлежит расторжению в случае:

а) невыполнения Предприятием утвержденных в установленном порядке показателей экономической эффективности его деятельности;

б) невыполнение руководителем унитарного предприятия решений Правительства РФ и федеральных органов исполнительной власти, принятых в отношении унитарного предприятия в соответствии с их компетенцией;

в) совершение сделок с имуществом, находящимся в хозяйственном ведении унитарного предприятия, с нарушением требований законодательства РФ и определенной уставом унитарного предприятия его специальной правоспособности;

г) наличие на унитарном предприятии по вине его руководителя более чем трехмесячной задолженности по заработной плате;

д) необеспечение использования имущества унитарного предприятия по целевому назначению в соответствии с видами его деятельности, предусмотренными уставом предприятия, а также неиспользование по целевому назначению выделенных ему бюджетных и внебюджетных средств в течение более чем трех месяцев;

е) нарушение руководителем унитарного предприятия требований законодательства РФ, а также устава унитарного предприятия в части сообщения сведений о наличии заинтересованности в совершении сделок, в том числе по кругу аффилированных лиц;

ж) нарушение руководителем унитарного предприятия установленного законодательством РФ и трудовым договором запрета на осуществление им отдельных видов деятельности;

з) неисполнение по вине руководителя унитарного предприятия установленных нормативно-правовыми актами РФ или уставом унитарного предприятия обязанностей, связанных с проведением аудиторской проверки унитарного предприятия;

и) непредставление или несвоевременное представление информации, представление недостоверных (искаженных) и (или) неполных сведений (информации), которые необходимо представлять в соответствии с законодательством РФ, руководителем федерального государственного унитарного предприятия в Федеральное агентство по управлению государственным имуществом и (или) в федеральный орган исполнительной власти, в ведении которого находится предприятие.»